**Naam** : Bram Veninga

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vaardigheden Dat wat je *kunt*** | | | | |
| **Kenmerk**  **Deze persoon is iemand die…** | **Laat dit gedrag vaak zien** | **Laat dit gedrag soms zien** | **Laat dit gedrag niet zien** | **Toelichting** |
| **Doelen stellen** | | | | |
| Stelt concrete samenwerkingsdoelen |  | x |  |  |
| Stelt concrete individuele doelen |  | x |  |  |
| Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming | x |  |  |  |
| Realiseert de samenwerkingsdoelen | x |  |  |  |
| Realiseert de individuele doelen |  | x |  |  |
| **Samenwerkingsproces vormgeven** | | | | |
| Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships) | x |  |  |  |
| Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de | x |  |  | Is goed op de hoogte van wat er speelt binnen de groep. |
| naleving van de gemaakte afspraken |  |  |  |  |
| Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig | x |  |  |  |
| **Feedback en communicatie** | | | | **Toelichting** |
| Kan op een goede wijze feedback geven | x |  |  |  |
| Kan op een goede wijze feedback ontvangen |  | x |  |  |
| Communiceert effectief met andere teamleden | x |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Houding Dat wat je *bent*** | | | | |
| **Kenmerk**  **Deze persoon is iemand die…** | **Laat dit gedrag vaak zien** | **Laat dit gedrag soms zien** | **Laat dit gedrag niet zien** | **Toelichting** |
| **Samenwerkingsgericht** | | | | |
| Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat | x |  |  |  |
| Staat open voor ideeën van anderen | x |  |  |  |
| Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking | x |  |  |  |
| Stelt het teambelang boven het eigenbelang | x |  |  |  |
| Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen | x |  |  |  |
| Voert een evenredig deel van het werk uit |  | x |  |  |
| Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken | x |  |  |  |
| **Betrouwbaar** | | | | |
| Komt afspraken na | x |  |  |  |
| Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng | x |  |  |  |
| Durft op anderen te vertrouwen | x |  |  |  |
| Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken |  | x |  |  |
| **Relatiegericht** | | | | **Toelichting** |
| Draagt bij aan een prettige sfeer in het team | x |  |  |  |
| Leeft zich in teamgenoten in | x |  |  |  |
| Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen | x |  |  |  |
| **Ontwikkelingsgericht** | | | | **Toelichting** |
| Leert van teamgenoten | x |  |  |  |
| Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt | x |  |  | Neemt zijn taak als projectleider zeer serieus. Weet dat hij verantwoordelijk is voor de groep en pakt dit goed aan. |
| Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking |  | x |  |  |
| Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking |  | x |  |  |
| Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking |  | x |  |  |